



# *COMPANY PROFILE*

*SIECO SRL*

<https://www.sieco.eu/>

## **Sunto**

Presentazione Aziendale  
Scheda riassuntiva  
Politica Integrata Qualità Ambiente Sicurezza  
Politica per la Parità di Genere

08/01/2024

## PRESENTAZIONE AZIENDALE



La società SIECO SRL è attiva da quasi 40 anni. Nasce nel 1995 da Angelo Bologna di Montefiascone (VT) e rappresenta ad oggi un punto di riferimento per tutti gli operatori del settore dei rifiuti.

Ad oggi, la famiglia Bologna, alla sua seconda generazione, guida l'azienda con una visione aziendale ed una passione che le hanno

consentito di crescere e migliorarsi nel tempo coniugando costantemente l'esperienza con l'innovazione, l'impegno con la professionalità.

L'impianto di stoccaggio, trattamento e recupero rifiuti è di moderna concezione e permette di considerare i rifiuti raccolti come una risorsa e non un costo, in accordo con i principi generali della vigente normativa sui rifiuti e sul recupero. Questa nuova filosofia consente, reinserendo i rifiuti nel ciclo produttivo, di ottimizzare i costi, rendendo spesso vincenti i servizi proposti, certamente dal punto di vista economico.

### *Dove siamo*

Il centro Sieco srl sito a Viterbo, è collocato in un punto ideale per ricevere agevolmente i rifiuti da ogni parte del Centro Italia, in quanto si trova nella Zona Industriale Poggino alla periferia Nord di Viterbo, in confluenza della Via Cassia e dello snodo con la superstrada Civitavecchia – Terni.

### *Chi Siamo*

La Sieco srl dispone lavoratrici e lavoratori con qualifiche adeguate alle mansioni ed alle competenze, regolarmente assunto secondo il contratto nazionale del lavoro di commercio, adeguatamente formato, informato e con esperienza ultradecennale.

### *Cosa facciamo*

La SIECO è autorizzata con Decreto Regionale di Autorizzazione Integrata Ambientale art.29 d.lgs.152/2006 smis alla gestione di ogni tipo di rifiuto compreso nei codici EER di cui al d.lgs. 152/2006 smi nelle classificazioni di:

- rifiuti urbani
- rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi

L'accettazione dei rifiuti in impianto avverrà a seguito di un controllo documentale, di qualità, quantitativo e radioattivo.

L'impianto è strutturato su varie linee di lavorazione per dare un servizio completo su tutta la gamma di rifiuti sia liquidi che solidi.



A seconda dello stato fisico e della tipologia dei rifiuti, di seguito si riportano le linee di trattamento all'interno dello stoccaggio:

### Stoccaggio



L'ampio spazio disponibile dell'impianto consente di ricevere tutte le tipologie di rifiuti soddisfacendo ogni esigenza temporale e quantitativa. A seconda della pericolosità, della finalità dello stoccaggio e dello stato fisico, il rifiuto sarà inviato dagli operatori della Sieco nelle diverse zone di stoccaggio per consentire le operazioni di scarico. Tutti i rifiuti saranno ben identificati, etichettati e contrassegnati.

### Selezione e Cernita - Pressatura

L'avvio alla selezione e separazione manuale viene effettuata ogni qualvolta i rifiuti presentano frazioni recuperabili. Le diverse frazioni merceologiche selezionate sono depositate in differenti aree adibite e, se necessario, subiscono di seguito la riduzione volumetrica.

La suddetta attività consente di ottimizzare al massimo i costi di smaltimento valorizzando le frazioni di rifiuti recuperabili.

L'operazione di pressatura in Sieco avviene mediante tramoggia di carico con l'ausilio di nastro trasportatore con il quale i rifiuti a basso peso specifico vengono ridotti volumetricamente e successivamente legati, mediante bobina a filo di acciaio. Tale operazione permette di ridurre scarti di produzione, quali scocche di plastica, ritagli di cuoio, pellami, tessuti, semilavorati, latte, barattoli, materiali espansi, carta cartone, imballaggi in plastica, films ovvero rifiuti destinabili a recupero e sovrillo.



### Bonifica contenitori

Il trattamento di bonifica contenitori consiste nel lavaggio e recupero di contenitori ed imballaggi contaminati tramite un impianto semiautomatico di lavaggio e risciacquo ad alta pressione.



Tale moderno impianto consente la bonifica dei contenitori sia plastici che metallici, di volumetrie comprese tra i venti e i mille litri. Suddetta linea consente di riutilizzare successivamente l'imballo per la gestione dei rifiuti, a seguito di controlli e analisi che attestano la conformità di questi ultimi.

### Triturazione

Il trattamento dei rifiuti per il riciclaggio o per la produzione di energia generalmente ha inizio con un processo di triturazione, in cui il materiale in ingresso è preparato per le fasi successive.

Il Trituratore in possesso della Sieco srl è stato costruito specificamente per questo scopo, in quanto è un lento monoalbero dotato di combinazione rotore/ contropettine che consente di spaziare da una frantumazione grossolana ad una triturazione fine.

La triturazione viene effettuata per tutti quei rifiuti che presentano caratteristiche chimico fisiche tali da non generare reazioni incontrollabili. In particolare si eviteranno quelle situazioni in cui si potrebbero sviluppare atmosfere esplosive.

Il sistema di riduzione dimensionale può essere utilizzato:

- nella fase iniziale di selezione.
- nella fase di post -trattamento meccanico, per sminuzzare ulteriormente il residuo combustibile ottenuto alla fine del ciclo, o come trattamento di preparazione dello stesso a un'eventuale fase di pressatura.

In Sieco srl si effettuano anche **Distruzioni Fiscali**





### Miscelazione solidi e liquidi

L'impianto Sieco srl è autorizzato alla miscelazione in deroga a quanto disposto dall'art.187 d.lgs.152/2006 e smi in virtù di un Protocollo gestionale incluso nell'atto autorizzativo.

L'operazione di miscelazione viene effettuata evitando i rischi dovuti a eventuali incompatibilità delle caratteristiche chimico-fisiche dei rifiuti stessi e la miscelazione di rifiuti che possano dar origine a sviluppo di gas tossici o molesti. L'obiettivo della suddetta operazione è quella di produrre miscele di rifiuti ottimizzate, ai fini del successivo smaltimento/recupero adottando procedure atte a garantire la trasparenza delle operazioni eseguite. L'impianto di moderna concezione in possesso della sieco srl permette il trattamento di un'ampia gamma di reflui sia di natura organica che inorganica.

### Trattamento Rifiuti liquidi



L'impianto di trattamento chimico-fisico e biologico è stato progettato per lavorare diverse tipologie di prodotti reflui, applicando il processo di trattamento sulla base del principio dell'ossidazione ad umido del refluo e della successiva rimozione di anioni e cationi inquinanti attraverso la precipitazione di sali insolubili (cationi metallici e anioni) mediante l'uso prevalente di idrossido di calcio e soda caustica.

Il successivo passaggio del liquame è al trattamento biologico costituito da un biorotore, che permette di raggiungere percentuali estremamente alti di abbattimento del carico inquinante.



### Deposito refrigerato di rifiuti sanitari a rischio infettivo

Al fine di una corretta gestione di questi rifiuti con codice EER 18 01 03\* - EER 18 02 02\*, è stata predisposta da questa azienda una Cella Frigorifera in modo da prolungare i tempi del deposito temporaneo del rifiuto infettivo oltre i termini di 5 gg previsti dall'art.8 del DPR 254/2003.

### Trattamento rifiuti contenenti Amianto



L'azienda, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente

costante della propria missione.

Al termine delle operazioni di trattamento e recupero dei rifiuti, i residui e/o prodotti della lavorazione vengono avviati in idonei impianti della filiera di recupero o in impianti di termovalorizzazione/discardie autorizzati nazionali ed estere.

**DATA: 08/01/2024**



**SCHEDA RIASSUNTIVA****Ragione sociale e natura giuridica: SIECO SRL**

Sede Legale: Strada Poggino n. 5 – 01100 Viterbo

Tel. 0761/251548 Fax 0761/254410

e-mail: info@sieco.eu PEC: SIECOSRL@LEGALMAIL.IT

Sito Internet: www.sieco.eu

Iscrizione REA: c/o C.C.I.A.A. di Rieti/Viterbo n. 89993 - dal 1996;

Iscrizione Reg. Imprese: c/o C.C.I.A.A. di Rieti/Viterbo - n.01496960566 ;

Posizione assicurativa: c/o INAIL sede di Viterbo - n. 4077025;

Posizione contributiva: c/o INPS di Viterbo - n. 9202245967;

Partita I.V.A. e Codice Fiscale: n. 01496960566;

Capitale Sociale: Euro 109.000,00 i.v.;

IMPIANTO RIFIUTI: Autorizzazione Integrata Ambientale Determinazione Regione Lazio n. B0199 del 30/01/2009 integrata dalla Determinazione Regione Lazio n. G06070 del 11/05/2017.

TRASPORTO: Iscrizione Albo Trasportatori c/ terzi: n. VT/6353089/A;

Iscrizione Albo Nazionale Imprese Gestione Rifiuti: n. RM01465 per la categoria 1 classe F; categoria 4 classe F; categoria 5 classe E; categoria 9 classe E; categoria 10A classe E; categoria 10B classe E; categoria 8 classe C.

In possesso di:

- Iscrizione alla White List presso la Prefettura di Viterbo in istruttoria di mantenimento;
- Certificazione Sistema di gestione della Qualità ISO 9001:2015 n.IT18/1090 SGS ITALIA \_ACCREDIA;
- Certificazione Sistema di gestione della Qualità End of Waste Carta e Cartone DM 188/2020 ISO 9001:2015 n.IT18/1090.01 SGS ITALIA \_ACCREDIA;
- Certificazione Sistema di gestione Ambientale ISO 14001:2015 n.IT18/1089 SGS ITALIA \_ACCREDIA;
- Certificazione di Gestione salute e sicurezza sul lavoro ISO 45001:2018 n.IT19/1303 SGS ITALIA \_ACCREDIA;
- Sistema di gestione ambientale Reg. n. 1221/2009 e smi EMAS cod.registrazione n.IT\_001493;
- International Sustainability and Carbon Certification EU-ISCC-Cert-DE100-03869123
- Italian National Sustainability Certification Scheme for Biofuels and Bioliquids n.IT21/0887 SGS ITALIA \_ACCREDIA.

Fatturato globale:

Anno 2022: 10.756.627,00€

Anno 2021: 10.590.913,00 €

Anno 2020: 9.061.711,00 €



## POLITICA PER L'AMBIENTE – LA QUALITÀ – LA SICUREZZA

A valle di un percorso di crescita partito nel 2004, SIECO adotta Sistema di Gestione della Qualità certificato ISO 9001, un Sistema di Gestione ISO 9001-DM 188 dei produttori di carta e cartone End of Waste, un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 – EMAS, un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro certificato ISO 45001 ed un Sistema di Gestione della Sostenibilità dei Biocarburanti certificato secondo lo schema ISCC e Nazionale DM 14112019.

La Direzione, attraverso questo documento, intende definire e comunicare a tutto il personale gli obiettivi che intende perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti ed infortuni sulla sicurezza, per la salvaguardia della salute dei propri lavoratori, della protezione da reati ambientali e riduzione degli impatti derivanti dalle attività esercitate orientando il proprio business verso il **Miglioramento Continuo** dei propri processi e delle proprie prestazioni, senza trascurare la soddisfazione dei clienti.

A tal fine, SIECO adotta il seguente documento di Politica Aziendale fondata su principi di:

- Conformità, intesa come rispetto degli obblighi normativi applicabili nonché degli altri requisiti che l'organizzazione sottoscriva, sia specifici di settore che ambientali, di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e delle aspettative dei Clienti;
- Prevenzione di incidenti, infortuni e malattie sul lavoro e degli impatti ambientali connessi con le proprie attività e che possano coinvolgere i propri collaboratori interni ed esterni;
- Affidabilità nel rispetto delle condizioni contrattuali e degli impegni presi nei confronti dei clienti, dei lavoratori e delle parti interessate;
- Serietà nella continuità del servizio erogato e degli interventi di assistenza erogati.

Per tale motivo SIECO si pone i seguenti obiettivi generali:

1. Analizzare annualmente i Rischi e le Opportunità dei nostri servizi in funzione del Contesto, degli Stakeholders, degli Aspetti Ambientali, degli Obblighi Normativi e delle modifiche intercorse;
2. Investire nel miglioramento tecnologico delle linee di produzione;
3. Perseguire gli obiettivi strategici di sostenibilità europei e nazionali guardando all'Economia Circolare, al Recupero, all'End of Waste e alle Best Available Technologies applicabili;
4. Ridurre gli impatti relativi alle proprie attività attraverso un miglioramento degli indici prestazionali e dei dati analitici dei controlli interni del piano di monitoraggio e controllo dei singoli comparti ambientali, agendo anche sull'adozione delle migliori tecnologie e di piani di manutenzione specifici;
5. Utilizzare una struttura operativa formata da personale qualificato con esperienza specifica nei diversi settori e definire programmi di formazione e addestramento in grado di accrescere le competenze, le capacità e la professionalità del personale;
6. Favorire ed incrementare la consapevolezza dei propri lavoratori verso la protezione dell'ambiente, la tutela delle risorse naturali, la riduzione dei rischi;
7. Garantire la trasparenza delle comunicazioni alle comunità locali, ai clienti, al pubblico, fornendo tutte le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'ambiente delle proprie attività e ponendosi come partner per la promozione della cultura della sicurezza e della differenziazione dei rifiuti;





8. Mantenere un ambiente di lavoro sicuro, migliorare la qualità, il presidio, l'accessibilità e l'affidabilità del proprio impianto sia per i propri lavoratori sia per i clienti ed i fornitori, valutando periodicamente, con consulenti qualificati, i rischi ed attuando le dovute misure di prevenzione;
9. Prevenire le difformità, incoraggiare la segnalazione di ogni mancato incidente ed osservazione sui rischi potenziali al fine di identificare aree di miglioramento e impegnarsi a fornire immediato riscontro al personale nonché promuovere la consultazione.

SIECO si impegna infine:

10. ad attuare, mantenere attiva e diffondere la presente Politica Integrata comunicandola a tutto il personale e ad adottare le iniziative necessarie per l'implementazione ed il monitoraggio della stessa, attraverso un sistema di indicatori per la valutazione delle proprie performance;
11. a garantire che venga messo in atto e mantenuto attivo un efficace Sistema di Gestione Integrato;
12. a definire gli obiettivi in tema di Qualità, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Sicurezza e a monitorarne lo stato di avanzamento.

La presente Politica è distribuita a tutto il personale che lavora per SIECO, è disponibile a tutte le parti interessate e rivista periodicamente per garantire che rimanga pertinente e adeguata alle proprie attività.

*APPROVAZIONE*  
*AMMINISTRATORE UNICO*

**DATA: 08/01/2024**



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

**SIECO SRL si impegna** a rispettare e promuovere i diritti umani, coerentemente con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite.

**SIECO SRL dichiara** in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile

**SIECO SRL si impegna a** realizzare, sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di genere conforme ai requisiti della prassi UNI PdR 125:2022 e di migliorarne costantemente l'efficacia.

SIECO SRL esprime il proprio impegno rispetto alle politiche di genere tenendo conto del proprio settore e della propria specificità produttiva dove, non sempre, per alcune mansioni (es. autista, operaio, addetto movimentazione rifiuti) è possibile avere ruolo decisivo sulla preferenza di genere.

**L'Alta Direzione dà evidenza del proprio impegno nello sviluppo e nel miglioramento del Sistema di Gestione per la Parità:**

- formulando ed adottando la presente politica generale per la Parità di genere e quelle specifiche di seguito riportate;
- individuando gli obiettivi per la parità di genere;
- istituendo, per conseguire questi obiettivi, un Comitato Guida, bilanciato per genere;
- attuando, di concerto con il Comitato Guida, il Piano Strategico in cui vengono definiti obiettivi chiari, misurabili e monitorati nel loro perseguimento nel corso dell'attività e gestiti a consuntivo tramite appositi Indicatori;
- verificando, almeno annualmente, la dinamica del Sistema di Gestione attraverso un Riesame Periodico, di concerto con il Comitato Guida, al fine di individuare tempestivamente gli interventi correttivi, preventivi e migliorativi necessari a garantire efficacia ed efficienza del sistema e di pianificarne il costante miglioramento;
- garantendo la disponibilità delle risorse necessarie;
- garantendo piani di formazione almeno annuali, anche individuali, riunioni periodiche, colloqui, somministrazione di questionari affinché il personale sia consapevole della rilevanza e dell'importanza delle proprie attività e sia parte attiva al processo;
- elaborando piani della comunicazione interna ed esterna per il coinvolgimento degli stakeholders;
- istituendo un canale di ricezione di segnalazioni anche anonime
- approvando il Codice Antimolestie e le regole per gestire reclami, reati o segnalazioni

### **Selezione ed Assunzione**

SIECO SRL si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia, delle competenze, esperienze, capacità e soft skill nella scelta delle migliori candidature e per tale motivo adotta piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità che possano portare valore aggiunto e nuovo impulso all'azienda. L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare, ove possibile ed in relazione al settore di appartenenza, un bilanciamento di genere

### **Gestione della carriera**

La crescita professionale è dettagliata in standard trasparenti e coerenti per le varie funzioni aziendali ed il più possibile oggettivi. Su tale tematiche, sono previsti momenti formativi diretti a tutti i lavoratori volti a comunicare tali criteri ed a sensibilizzare sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche.



L'ambiente lavorativo deve assicurare la possibilità a tutte le persone di esprimersi liberamente, deve diffondere una cultura inclusiva e rispettosa del genere che valorizzi il linguaggio neutrale e privo di pregiudizi (bias) anche negli atteggiamenti quotidiani e che faccia percepire in modo nitido pari opportunità nel percorso di carriera di ciascun individuo

### ***Equità salariale***

SIECO SRL si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere. Gli interventi retributivi periodici ed i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità, sempre nel rispetto del contratto collettivo applicabile.

SIECO SRL si impegna ad informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare che, per cultura aziendale, considerano le esigenze delle persone di ogni genere.

### ***Genitorialità e cura***

SIECO SRL sostiene tale politica mediante i seguenti principi ed atteggiamenti:

- la maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento;
- la maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita;
- il congedo di paternità viene promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- i rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento;

### ***Conciliazione dei tempi vita-lavoro***

SIECO SRL si pone l'obiettivo di valutare e adottare misure per la conciliazione vita-lavoro per tutto il personale attraverso forme di flessibilità a chi ne faccia richiesta, compatibilmente con le posizioni ed aree di business aziendali. In particolare:

- valuta di concedere maggiore flessibilità come consentire il lavoro part-time a chi ne faccia richiesta;
- offre flessibilità di orario, comunicando le proprie regole e procedure semplici ed accessibili per usufruirne;
- garantisce che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale e che non interferiscano con essa;
- garantisce, attraverso l'organizzazione di riunioni di lavoro suddivise per gruppi di lavoro, che alle stesse possano partecipare anche i lavoratori e le lavoratrici a part-time e con contratti di lavoro flessibili, discontinui, ecc.

### ***Prevenzione abusi e molestie***

SIECO SRL si impegna a prevenire qualsiasi forma di molestia e abuso nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani e con l'approvazione del Codice Antimolestie.

SIECO SRL, all'interno del proprio sistema di gestione, ha individuato:

- ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale, (molestie) anche alla luce di quanto previsto dal Testo Unico Sicurezza sul lavoro o adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle molestie;
- previsto una formazione specifica a tutti i livelli;



- garantito un canale di segnalazione anonimo;
- individuato un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati ed alla loro gestione, anche agendo in termini di sanzioni disciplinari, riservandosi nei casi gravi il ricorso alle Autorità preposte;
- verificato presso i dipendenti se si siano verificati episodi di turbamento o disagio e, comunque, atteggiamenti molesti con tali intendendosi quelli definiti in modo puntuale ed esteso come tali dalla Convenzione 190;
- valutato gli stessi ambienti di lavoro in ottica di genere.

### **Comunicazione**

La politica generale sulla parità di genere e le politiche specifiche sono comunicate all'interno dell'organizzazione e pubblicate sul sito internet aziendale per tutte le parti interessate coinvolte per condividere la propria missione ed i propri valori in riferimento al tema.

Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- utilizzando la sezione disponibile sul sito internet @
- on consegna mano al Comitato Guida (CG);
- utilizzando il canale ufficiale attraverso il link presente @

Il Comitato Guida intraprenderà un'azione immediata per indagare su tutti i reclami registrati.

**APPROVAZIONE**  
**AMMINISTRATORE UNICO**

**DATA: 08/01/2024**

**APPROVAZIONE COMITATO GUIDA**

